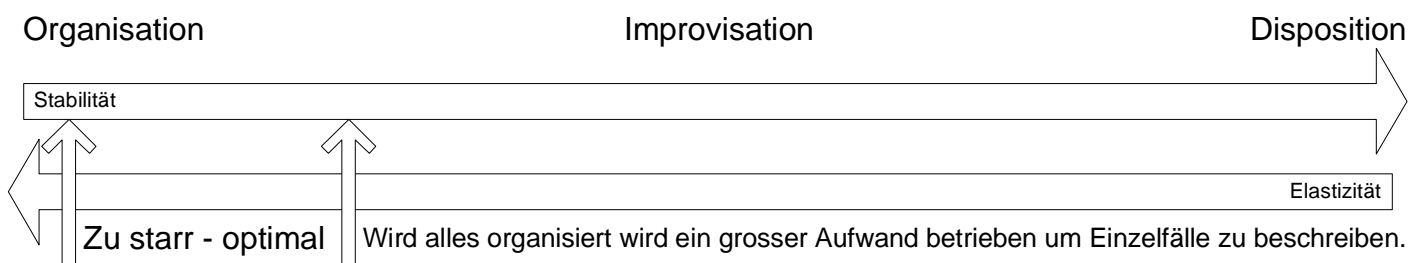


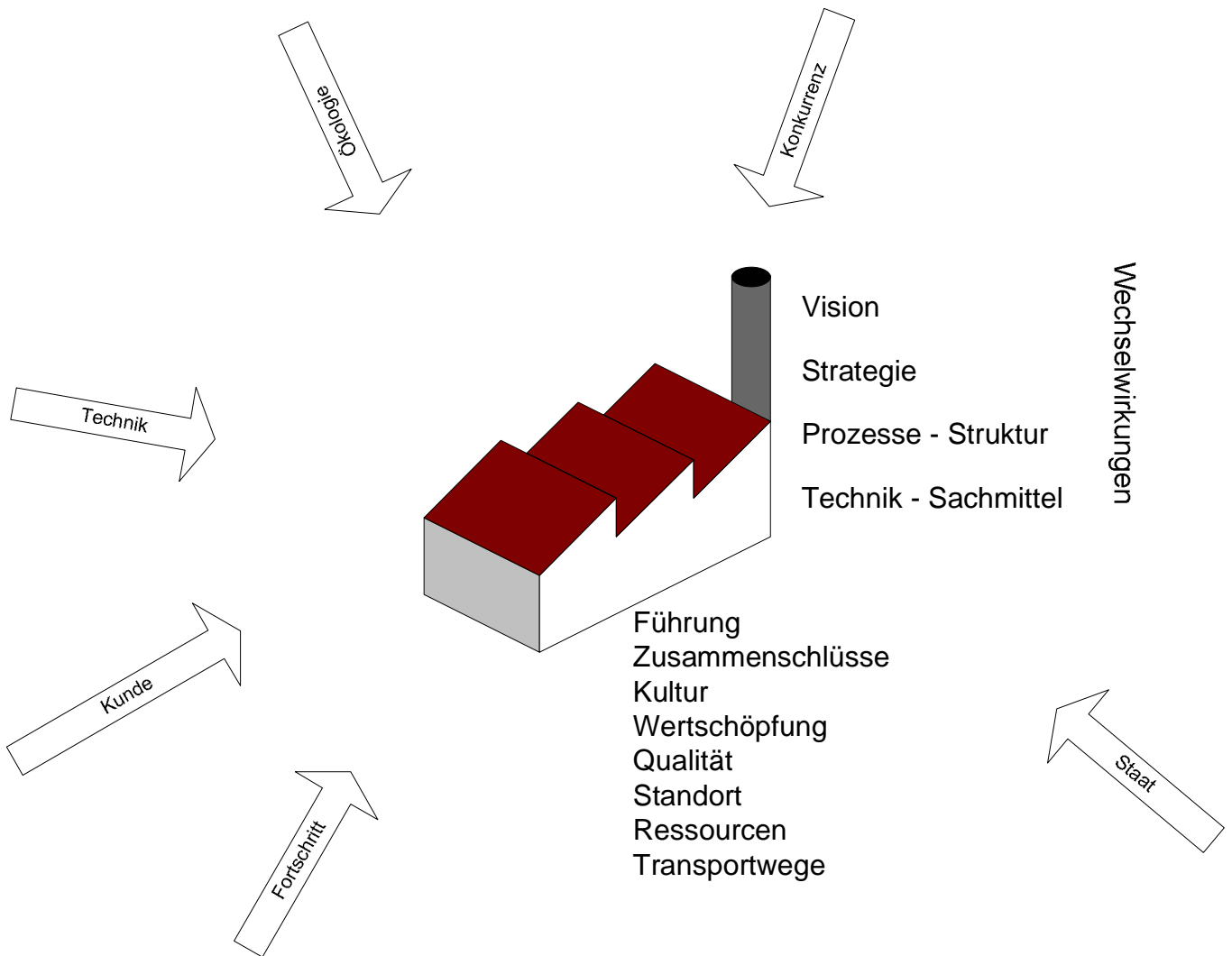
Effektivität, Effizienz, Vereinfachung

Es wird aufgrund betrieblicher Bedürfnisse und äusserer Einflüsse organisiert.

Wir können nur funktionieren wenn wir die Elemente Was, Wer, Wie (Womit) und Information kennen.



Umfeld - Auslöser
Vorteile - Wirkungen
Bedeutung
Bestandteile



Vision: Beschreibt das Ziel wohin man will

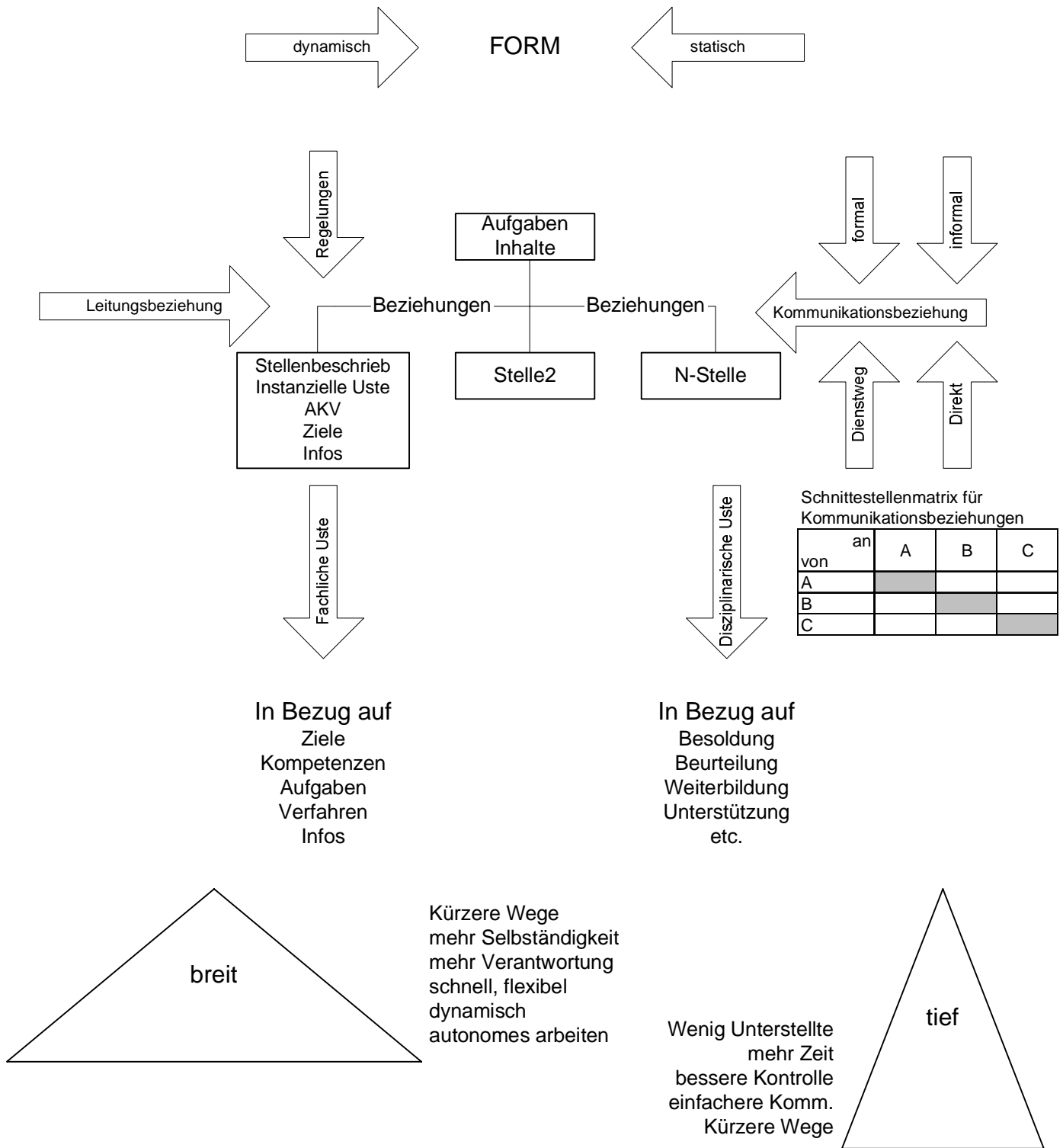
Strategie: Beschreibt den Weg, den man beschreitet

Prozesse - Struktur

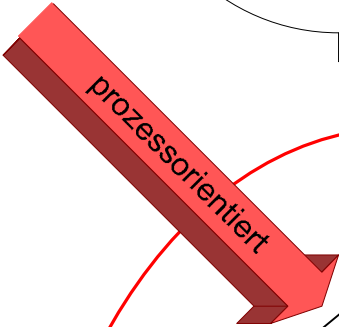
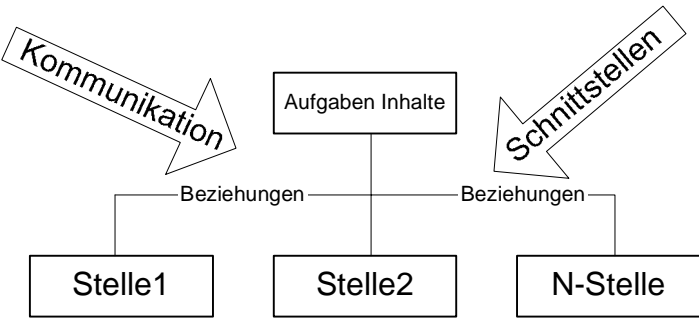
Technik - Sachmittel

Nicht eine Iso Zertifizierung soll im Vordergrund stehen, sondern das Qualitätsdenken. Die Zertifizierung folgt dem Qualitätsansatz!

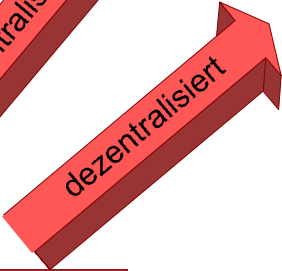
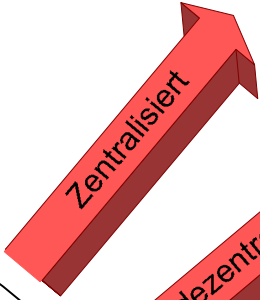
Beziehung und Kommunikation in der Organisation



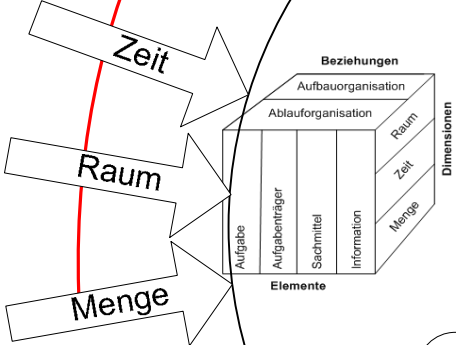
Dauerhafte Regelung für Primärorganisation.
Leistungen aller Beteiligten auf gemeinsame Ziele ausrichten.



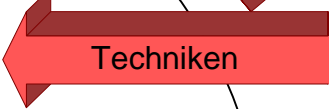
Verbindung 1 - n
1 Organisation - x Stellen



Dimensionen



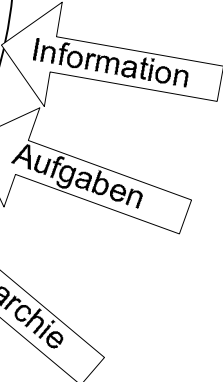
Stellenbesetzung
Funktionsdiagramm
Stellenprofil
Aufgabenprofil



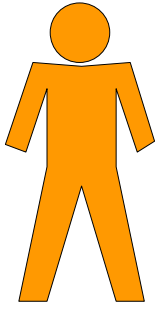
Stelle

Aufgabenerfüllung

Stellenarten
Leitungsstelle
singuläre - pluralistische
Ausführungsstelle (operativ)
Stabsstelle

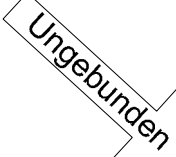
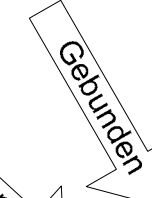


Organisatorische
Regelungen



Aufgabenträger
Bildung

Verbindung 1 - n
1 Stelle - x Stellen



Stellvertretung

